

Les métiers en tension en PACA : quels leviers pour l'emploi durable des salariés en parcours d'insertion en 2022 ?

"Métier en tension" : de quoi parle-t-on ?



Parler de métiers en tension, c'est évoquer un déséquilibre entre offres et demandes d'emploi pour un métier donné.

On les repère en observant le ratio de tension.



c'est le résultat du rapport entre offres et demandes, issu des données collectées par Pôle emploi.



Un métier est dit "en tension" quand les offres d'emploi émises sur le marché du travail (OEE) sont supérieures aux demandes exprimées par les personnes cherchant à s'insérer (DEE) ou que l'écart entre les deux est faible.



Des constats généraux sur les métiers en tension en Provence Alpes Côte d'Azur



Une majorité des métiers les plus en tension en région relève d'emplois de **catégories intermédiaires ou supérieures**.

Ce constat rejoint la tendance nationale de **déplacements des emplois des qualifications médianes (ouvriers et employés qualifiés) vers les qualifications les plus élevées**.



Les tensions les plus fortes concernent également des **métiers d'ouvriers qualifiés**, dans quelques domaines techniques spécialisés, notamment le BTP, la maintenance...

Cela renvoie à la **rareté des compétences** que ces ouvriers détiennent comme à la **spécificité des formations** qui permettent de préparer leur métier.



Parmi les 101 métiers en tension forte ou élevée en PACA : 40 se caractérisent par **un lien emploi-formation faible**.

Il s'agit de métiers peu ou pas qualifiés pour lesquels les exigences en matière de spécialité de formation sont moindres.

Zoom sur 2 branches professionnelles en tension

En 2022, les 3 réseaux de l'IAE ont investigué 2 branches professionnelles :

➡ **le second œuvre**

➡ **le transport/logistique**



L'idée : identifier les métiers en tension de ces 2 branches accessibles aux salariés en fin de parcours et détailler les conditions d'accès et d'emploi.

2 branches investiguées

- Second oeuvre
- Transport / logistique

6 métiers repérés

- Ouvrier non-qualifié du second oeuvre
- Ouvrier qualifié du second oeuvre
- Conducteur de véhicule
- Opérateur cycle
- Ouvrier non-qualifié de la manutention
- Ouvrier qualifié de la manutention

Branche du second œuvre : métiers et opportunités d'emploi pour les salariés en parcours

Second œuvre : définition

Les métiers du second œuvre correspondent aux métiers qui rendent le bâtiment habitable et décorable. Cela comprend les métiers de plombiers, électriciens, peintres, carreleurs, plaquistes, façadiers, installateurs d'équipements thermiques et sanitaires, poseurs de revêtement.

Le parti-pris dans l'analyse

Le parti-pris des réseaux dans cette enquête est de recenser uniquement les métiers (et les offres de formation afférentes) correspondant aux niveaux 1 à 5 (de la maîtrise des savoirs de base au Baccalauréat).

Pourquoi ? Parce que 78% des salariés en parcours ont un niveau scolaire inférieur au Bac (données ASP extranet 2020).

Métiers identifiés

Ouvrier non-qualifié du second oeuvre

Il assiste les ouvriers qualifiés dans la pose, le montage, l'installation des différents appareils d'équipement et dans les différents travaux de finition. Il exécute les travaux qui n'utilisent que des techniques simples.



Qui postule pour ce métier ?

- 40% a moins de 30 ans
- 1/2 a un niveau CAP/BEP
- 2% sont des femmes



Qui exerce ce métier ?

- 30% a moins de 30 ans
- 1/2 a un niveau CAP/BEP
- 60% n'ont pas de formation en lien avec leur métier
- 16% sont des femmes



Qui sont les employeurs ?

- 64 % des établissements employeurs ont - de 10 salariés
- 67 % sont des sociétés privées



Quelles sont les formations préparant à ce métier ?

- 8 formations en PACA niveau bac ou infra
- 100% relèvent du niveau CQP / habilitations

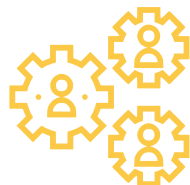
Les ouvriers non-qualifiés du second oeuvre sont particulièrement recherchés en Vaucluse, dans les Alpes de Haute Provence et dans les Hautes-Alpes.



Quelles sont les conditions d'emploi ?

- 68% de CDI
- 81% de temps complet
- 1/2 gagne + de 1510 € nets/mois

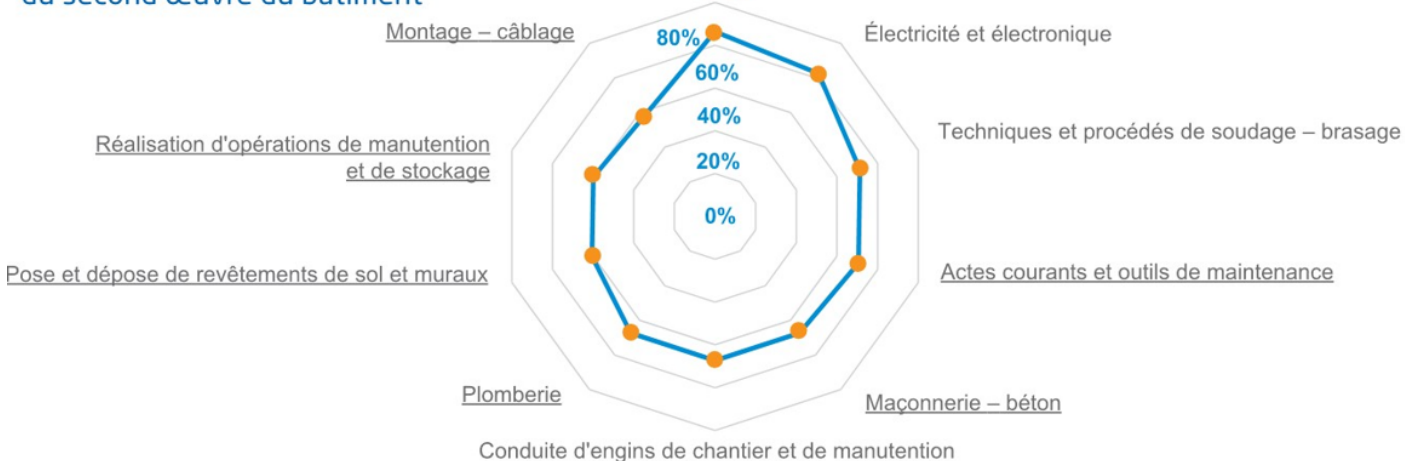
- CQP chef de chantier génie climatique et sanitaire
- CQP monteur raccordeur FTTH
- CQP technicien de maintenance d'appareils de chauffage au gaz
- Habilitations électriques B0, BR, BS, HO HE



Quelles sont les compétences attendues ?

Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment

Normes et réglementation de la sécurité



Ouvrier qualifié du second oeuvre

Il est plombier, menuisier, électricien ou encore peintre en bâtiment. Il exerce principalement dans la construction neuve ou dans la rénovation



Qui postule pour ce métier ?

- 50% ont entre 30 et 49 ans
- 60% ont un niveau CAP/BEP
- 1% sont des femmes



Qui exerce ce métier ?

- 50% ont entre 30 et 49 ans
- 1/3 est "ouvrier qualifié de la peinture et de la finition du bâtiment"
- 50% ont une formation en lien fort avec leur métier
- 3% sont des femmes



Qui sont les employeurs ?

- 58 % des établissements employeurs ont - de 10 salariés
- 81 % sont des sociétés privées



Quelles sont les formations préparant à ce métier ?

- 61 formations en PACA, niveau bac ou infra
- 46% relèvent du niveau CAP/BEP



Quelles sont les conditions d'emploi ?

- 62% sont à leur compte
- 93% de temps complet
- 1/2 gagne + de 1780 € nets par mois

Toutes les infos sur le site du CARIF-OREF :

<https://metafor.cariforef-provencealpescotedazur.fr/Quelles-sont-les-formations-preparant-a-ce-metier?codem=B4Z>

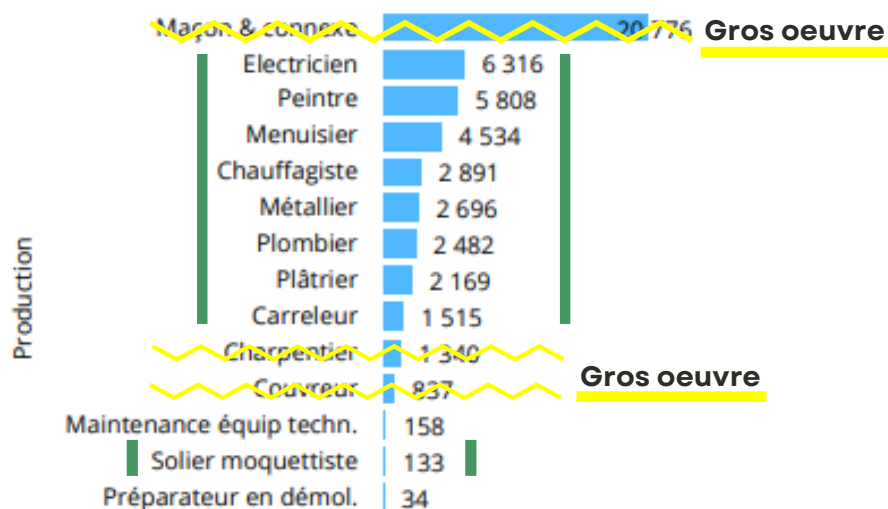


LE METIER EN PACA : QUELLES SPECIFICITES ?

Les entreprises employeuses du second oeuvre regroupent une quinzaine d'activités différentes et représentent près des 2/3 du tissu économique de la région. Par conséquent, les besoins en formation et en compétence sont multiples dans le secteur.

Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Une population vieillissante

La pyramide des âges peine à se renouveler. La part des jeunes de moins de 25 ans est stable sur la période 2016- 2020 à 12% mais reste faible. Par ailleurs, avec la baisse des 25-29 ans, l'âge moyen continue d'augmenter.



Des recrutements difficiles

Projets de recrutement en 2021

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2021
Métiers de la maçonnerie gros oeuvre	5 020	2 530	50%
Métiers de la métallerie	530	370	70%
Métiers de l'aménagement bois	1 050	580	55%
Métiers de l'électricité	1 650	1 020	62%
Métiers des cloisons et façades	610	410	67%
Métiers des fluides	1 060	720	68%
Métiers du toit et ossature	520	250	78%
Ensemble	10 240	5 880	57%

Ouvrier qualifié
du second oeuvre

ANALYSE METIER

Métiers des cloisons et des façades

- **Viellissement des salariés** (âge moyen élevé, rapport entre les moins de 30 ans et les plus de 53 ans faible)
- **Besoin d'environ 375 nouvelles ressources entrantes par an**
 - Volume difficilement couvert par le nombre de sortants « théoriques »
 - Ce qui peut expliquer **les difficultés de recrutements observées pour ces métiers (67% contre 57% en moyenne)**
- **Métiers attractifs** car la technicité s'apprend vite
- **Sujet de l'isolation thermique** = crucial
 - Ce qui peut être un **facteur positif pour la revalorisation de ces métiers.**

Métiers de l'aménagement bois

- Caractéristiques proches de la moyenne en ce qui concerne l'âge des salariés
- Besoin d'environ **170 nouvelles ressources entrantes par an**
 - Volume potentiellement couvert par sortants formés
- **Niveau de difficulté de recrutements moyen (55% contre 57% en moyenne).**
- Il existe en réalité deux filières :
 - la pose => bas niveau de qualification
 - la fabrication => demande +de qualification (compétences en commande numérique, lecture de plan...).
 - **Les problématiques de recrutements et les difficultés sont très différentes entre ces deux filières**

Métiers de la métallerie

- Besoin d'environ 125 nouvelles ressources entrantes par an p
 - Volume théoriquement largement couvert (ratio de 4 pour 1)
 - MAIS les **difficultés de recrutement se situent bien au-dessus de la moyenne (70% contre 57%), ce qui peut révéler des réalités différentes selon la typologie des marchés (charpente métallique, métallier ...)**

Métiers de l'électricité

- Population salariée un peu plus jeune que la moyenne
- Besoin d'environ 230 nouvelles ressources entrantes par an
 - Volume potentiellement couvert par sortants formés
 - **Couverture « théorique » à relativiser car :**
 - **Concurrence forte de l'industrie** => fuite importante des jeunes formés, notamment sur les métiers qui demandent plus de technicité (avec un niveau BTS)
 - Concurrence importante des ascensoristes car ils captent une partie des **électriciens compétents en dépannage.**

=> Or ce profil, qui repose plus sur l'expérience et moins sur la qualification, est **difficile à trouver.**

Métiers des fluides

- Population salariée plutôt jeune
- Besoin d'environ 155 nouvelles ressources entrantes par an
 - Volume théoriquement largement couvert (ratio de 12 pour 1)
 - **Couverture « théorique » à relativiser** (difficultés de recrutements importante - 68% contre 57% en moyenne) car :
 - **Concurrence forte de l'industrie** => fuite importante des jeunes formés.
 - **Les profils avec des compétences en dépannage sont particulièrement concernés.**

Métiers du sol

- Tissu d'entreprises particulièrement petit où les établissements sans salarié sont très présents car :
 - Présence des auto-entrepreneurs
- **Difficultés de recrutements importantes** (68% contre 57% en moyenne)
- Vieillissement de la pyramide des âges pourrait s'accélérer dans les années à venir
- Besoin d'environ 65 nouvelles ressources entrantes par an
 - Volume à peine couvert par le nombre de sortants « théoriques »
 - **Difficultés de recrutement pour les carreleurs**



+ d'infos sur : <https://www.metiers-btp.fr/publication/provence-alpes-cote-dazur-2022/>

Branche du transport et de la logistique : métiers et opportunités d'emploi pour les salariés en parcours



Transport et logistique : définition

Les métiers du transport concernent le transport de marchandises ou de voyageurs. Pour le transport de marchandises, ils sont une composante majeure de la chaîne logistique. De la réception à l'expédition, les métiers de la logistique existent dans des secteurs comme l'agroalimentaire, l'automobile, la pharmacie etc. Par ailleurs, de nombreuses sociétés sont spécialisées dans l'affrètement ou les prestations logistiques pour le compte d'entreprises.



Le parti-pris dans l'analyse

Le parti-pris des réseaux dans cette enquête est de recenser uniquement les métiers (et les offres de formation afférentes) correspondant aux niveaux 1 à 5 (de la maîtrise des savoirs de base au Baccalauréat).

Pourquoi ? Parce que 78% des salariés en parcours ont un niveau scolaire inférieur au Bac (données ASP extranet 2020).



Métiers identifiés

Conducteur de véhicule

Il exerce dans le transport de voyageurs ou de marchandises.

Si 45 % des personnes exerçant ce métier ne sont diplômées d'aucune filière, les opérateurs ont toujours une certification, une habilitation ou un permis qui leur permet d'exercer.



Qui exerce ce métier ?

- 50% ont entre 30 et 49 ans
- 1/2 a un niveau CAP/BEP
- 95% n'ont pas de formation en lien avec leur métier
- 9% sont des femmes
- 39% sont des "conducteurs routiers"



Qui postule pour ce métier ?

- 50% ont entre 30 et 49 ans
- 44% sont inscrits au chômage depuis + d'1 an
- 53% a un niveau CAP/BEP
- 8% sont des femmes



Qui sont les employeurs ?

- 34 % ont entre 10 & 49 salariés
- 84 % sont des sociétés privées



Quelles sont les formations préparant à ce métier ?

- 19 formations en PACA niveau bac ou infra
- 52% relèvent du niveau CQP/habilitations
- 44% relèvent du niveau CAP/BEP
- 4% relèvent du niveau Bac



Quelles sont les conditions d'emploi ?

- 79% de CDI
- 89% de temps complet
- 1/2 gagne + de 1730 € nets/mois



- CAP conducteur livreur de marchandises
- CAP conducteur routier marchandises
- CAP opérateur/opératrice de service - relation client et livraison
- CAP transports par câbles et remontées mécaniques
- Conducteur accompagnateur de personnes à mobilité réduite
- Titre professionnel conducteur de transport en commun sur route
- Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur porteur
- Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules
- Titre professionnel conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger
- Bac pro conducteur transport routier marchandises
- Diplôme d'État d'ambulancier
- Auxiliaire ambulancier

- Certificat de formation de conducteur ADR - spécialisation citernes restreinte produits pétroliers (habilitation)
- Habilitation pour la conduite de certains véhicules routiers affectés aux transports de marchandises (remplace FIMO transport de marchandises)
- Habilitation pour la conduite de certains véhicules routiers affectés aux transports de voyageurs (remplace FIMO et FCO transport de voyageurs)
- Certificat de formation de conducteur ADR (habilitation)
- Permis BE, C, CE, D



ZOOM sur le métier de chauffeur routier

La **pénurie de chauffeurs routiers** ne cesse de croître. Le déficit est 2 fois plus important aujourd'hui qu'en 2017.

En France, **53% des entreprises éprouvent de grandes difficultés pour recruter** des conducteurs. Il y a quelques décennies, ce métier attirait les jeunes qui souhaitaient voyager, appréciaient la solitude et l'aspect autonome du métier.

Aujourd'hui cette profession est fortement dévalorisée.

Avec le développement du e-commerce, la demande en transport s'est intensifiée au cours des dernières années. Avec une **pyramide des âges vieillissante** (aujourd'hui, la moyenne d'âge des chauffeurs routiers se trouve entre 50 et 57 ans) les professionnels doivent trouver des solutions pour recruter des jeunes formés partout en France.

Afin de palier ce manque de professionnels, la conquête des chauffeurs routiers se fait à plusieurs niveaux :

- **Revalorisation des salaires selon des conditions de travail parfois éprouvantes**
- **Déploiement de postes sédentaires ou à horaires fixes**
- **Sécurisation des aires de stationnement pour les camions**
- **Abaissement de l'âge minimum du conducteur**
- **Développement des organismes de formation**

Aussi, le secteur du transport routier se féminise progressivement avec néanmoins **une part de 10 % de femmes** parmi les effectifs. L'évolution des **équipements digitaux** conçus pour les chauffeurs contribue à améliorer leurs conditions de travail au quotidien. En effet, le développement d'outils connectés de mobilité apportent un réel gain de temps aux chauffeurs.



ZOOM sur le métier de conducteur de bus ou d'autocar

Ce métier est **en tension sur une longue période** en région (au moins 10 ans).

Quelques statistiques :

- 44 % des conducteurs de transport en commun sur route ont 50 ans et plus
 - Cela peut laisser envisager dans les années à venir des perspectives d'embauches suite à des départs à la retraite.
- 16 % des professionnels sont des femmes.
- 89 % des professionnels travaillent dans une entreprise du secteur Transports et entreposage.
- 35 % travaillent dans des entreprises de 50 à 249 salariés.
- 45 % des conducteurs de transport en commun sur route juniors (moins de 30 ans) sont diplômés du niveau CAP-BEP.
- 100 % des personnes exerçant ce métier sont diplômées de la filière de formation Formations industrielles.
- À l'embauche, salaire brut de 1.500 euros brut par mois + primes.

Exercé le plus souvent en tant que salarié, le métier de conducteur de bus ou d'autocar exige **un bon relationnel** pour accueillir et informer les passagers. Une solide **résistance au stress**, un **sens prononcé des responsabilités** et un **esprit d'initiative** sont également nécessaires. Bien qu'en contact régulier avec sa direction, le conducteur apprécie **l'autonomie** dont il bénéficie dans l'exercice de son métier.

Sécurité, ponctualité et qualité de service sont les préoccupations premières du conducteur de bus.



"Il manque 200 postes de conducteurs de bus dans la région PACA" - sept 2021
<https://www.francebleu.fr/infos/economie-social/il-manque-200-postes-de-conducteurs-de-bus-dans-la-region-1632835762>

Opérateur cycle



Il assiste les mécaniciens cycles dans la maintenance de flottes de vélos. Il participe au pré-montage, démontage et assemblage des vélos, à la réparation, au reconditionnement et à l'assemblage de pièces détachées.



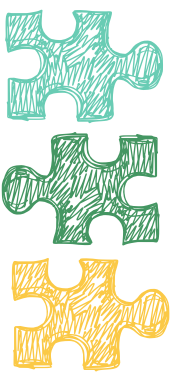
Les pré-requis

- Savoir lire, écrire, compter
- Montrer un intérêt fort pour la mécanique, et la mécanique cycle en particulier
- Faire preuve de dextérité et d'habileté manuelles
- Supporter la station debout prolongée et le port de charge



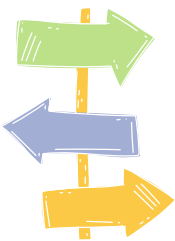
Qui se forme à ce métier ?

- 21% sont des femmes
- 26% ont - de 30 ans
- 36% ont entre 30 et 39 ans
- 61% ont un niveau supérieur au Bac à leur entrée en formation



Le contenu de la formation "Opérateur cycle"

- 140 h
- 15J de formation en OF + 5J de stage
- 5 modules :
 - Module « roue »
 - Module « transmission »
 - Module « freins »
 - Module « jeu de direction »
 - Module « en magasin/chez un vélociste »



Où se former en PACA ?

- A Miramas
- PROCHAINES SESSIONS :
 - Du 22/08/22 au 16/09/22
 - Du 31/10/22 au 01/12/22
- Contact CNPC : m-garraffo@cnpc.fr

ON EN PARLE DANS LA PRESSE



Réparateur de vélo : le nouveau métier hype

"Dans cette filière, le boulot se trouve facilement. Les nombreuses offres mises en ligne sur les sites des gros centres de formation, que ce soit le CNPC Sport ou l'Institut national du cycle et du motorcycle (INCM), en témoignent. Et la tendance se confirme chez Pôle emploi. Le site recense 500 offres actuellement disponibles. Les promos étant nombreuses mais plutôt réduites - entre dix et vingt personnes - les anciens viennent chercher les nouveaux diplômés directement dans les centres de formation. Ainsi, les gros employeurs, comme Intersport, Décathlon, Probikeshop, Alltricks, recrutent."

<https://start.lesechos.fr/travailler-mieux/metiers-reconversion/repateur-de-velos-le-nouveau-metier-hype-1300865>



Réparateurs de vélos : des candidats très demandés

Face à l'explosion du nombre de cyclistes, les grandes enseignes de réparation de vélo ne peuvent plus suivre. Les délais d'attente s'allongent et le secteur cherche à recruter.

<https://www.tfiinfo.fr/economie/video-reparateurs-de-velos-des-candidats-tres-demandes-2208215.html>

Ouvrier non-qualifié de la manutention, du magasinage et du transport

Il assure le chargement, le déchargement, le tri, l'emballage et l'expédition de marchandises. Il est manutentionnaire, déménageur, ouvrier du tri, du conditionnement.



Qui postule pour ce métier ?

- 44% ont - de 30 ans
- 40% sont inscrits au chômage depuis + d'1 an
- 46% ont un niveau CAP / BEP
- 13% sont des femmes



Qui exerce ce métier ?

- 31% ont - de 30 ans
- 79% n'ont pas de formation avec leur métier
- 29% sont des femmes



Qui sont les employeurs ?

- 63% appartiennent au secteur "Activités de services administratifs et de soutien"
- 38% ont - de 10 salariés
- 33% ont de 10 à 49 salariés
- 91% sont des sociétés privées



Quelles sont les conditions d'emploi ?

- 62% sont à leur compte
- 71% de CDI
- 84% de temps complet
- 1/2 gagne + de 1500 € nets par mois



Quelles sont les formations préparant à ce métier ?

- 5 formations en PACA, niveau bac ou infra
- 50% relèvent du niveau CQP / habilitations



- Titre professionnel cariste d'entrepôt
- BP conducteur d'engins : travaux publics et carrières
- CQP magasinier en négoce des matériaux de construction
- CQP ouvrier docker spécialisé pointeur
- CQP préparateur de commandes

Ouvrier qualifié de la manutention, du magasinage et du transport

Il conduit des équipements de manutention (dockers, caristes, magasiniers) ou est responsables d'entrepôt, de magasinage et de manutention.



Qui postule pour ce métier ?

- 51% ont entre 30 et 49 ans
- 46% sont inscrits au chômage depuis plus d'1 an
- 11% sont des femmes



Qui exerce ce métier ?

- 54% ont entre 30 et 49 ans
- 56% n'ont pas de formation avec leur métier
- 16% sont des femmes



Qui sont les employeurs ?

- 36% appartiennent au secteur "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles"
- 33% ont entre 10 et 49 salariés
- 91% sont des sociétés privées



Quelles sont les formations préparant à ce métier ?

- 9 formations en PACA niveau bac ou infra
- 38% relèvent du niveau CAP / BEP

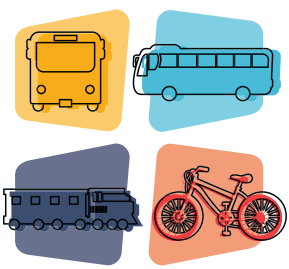


- CAP opérateur/opératrice logistique
- CQP magasinier en négoce des matériaux de construction
- CQP ouvrier docker spécialisé pointeur
- CQP préparateur de commandes
- Titre professionnel agent magasinier
- Titre professionnel cariste d'entrepôt
- Titre professionnel préparateur de commandes en entrepôt
- BP conducteur d'engins : travaux publics et carrières
- Bac pro logistique



Quelles sont les conditions d'emploi ?

- 86% de CDI
- 94% de temps complet
- 1/2 gagne + de 1770 € nets par mois



TRANSPORT, LOGISTIQUE LES TENDANCES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

→ La logistique se met au vert

La **durabilité** : cette tendance est stimulée, d'une part, par l'influence exercée par les consommateurs qui expriment, de plus en plus, le souhait d'une supply chain durable. D'autre part, l'entrée en vigueur de la **nouvelle loi sur la chaîne d'approvisionnement** qui rend les entreprises responsables des violations des droits de l'homme commises par leurs fournisseurs et les punit, rend la durabilité quasiment indispensable.

La durabilité des emballages, des moyens et des voies de transport est au cœur des préoccupations de la logistique.

→ Robotique et conduite autonome

Du simple transpalette manuel, les entrepôts ont investi dans une **robotique de pointe** pour répondre à une demande de plus en plus croissante.

On voit émerger à l'intérieur des entrepôts :

- des convoyeurs automatisés
- des systèmes de tri et de préparation autonome
- des chariots et des racks robotisés

L'année 2022 sera marquée par la tendance de la conduite autonome. Ces dernières années, de grandes entreprises logistiques telles que DHL ou UPS ont investi dans la recherche dans ce domaine.

Toutes ces évolutions technologiques vont évidemment modifier le métier, mais rien ne laisse présager que les préparateurs de commandes seront remplacés par la robotique. Bien au contraire, ils semblent complémentaires.

Si la robotique et la conduite autonome visent à renforcer l'efficacité des processus logistiques et réduire les coûts, **ils diminuent la pénibilité du travail et peuvent favoriser l'attractivité des métiers.**

→ Dernier kilomètre : des micro-entrepôts urbains au centre des villes

Le commerce en ligne est en plein essor, et avec lui, le fameux dernier kilomètre. Le volume croissant des transports, l'urbanisation croissante et les coûts élevés, posent d'énormes défis quotidiens au secteur de la logistique.

Les micro-entrepôts pourraient apporter une réponse à ce problème. Il s'agit de **petits entrepôts, situés au cœur des zones densément peuplées**, qui rapprochent les marchandises des clients. Ces entrepôts permettent d'organiser le « dernier kilomètre » de manière plus efficace et plus rapide et de répondre à la demande croissante de livraisons, dans des délais extrêmement rapides.

La création de ces micro-entrepôts sont également **plus accessibles à des demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés de mobilité, que les gros centres logistiques situés en périphérie des villes.**



Il existe des sites d'emploi spécialisés dans le secteur du transport et de la logistique.

- Job Transport, compte environ 16 000 offres publiées avec près de 700 nouvelles offres d'emploi qui paraissent quotidiennement.
- Supply Chain, est spécialisé dans les offres d'emploi dans le secteur de la supply chain et de la logistique.
- Carrière Logistique, s'adresse aux techniciens et cadres du Transport et de la Logistique.

Cette infographie a été réalisée par les réseaux de l'Insertion par l'Activité Economique en juillet 2022 avec le soutien de la DREETS PACA.

Pour une information complète sur les métiers en tension en Région Provence Alpes Côte d'Azur, sites-ressources :

<https://metafor.cariforef-provencealpescotedazur.fr/>

<https://www.pole-emploi.org/regions/provence-alpes-cote-d-azur/statistiques-analyses/entreprises/les-metiers-en-tension-structurelle-en--provence-alpes-cote-dazur.html>

<https://www.transitionspro-paca.fr/la-liste-des-metiers-en-tension-est-disponible/>

<https://www.orientation-regionsud.fr/Contenu/metiers-en-tension>

<https://publications.cariforef-provencealpescotedazur.fr/Les-metiers-en-tension-structurelle-en-PACA-729>

VOS CONTACTS RÉSEAUX IAE PACA

COORACE PACA

Lucia CUOZZO, Déléguée régionale

l.cuozzo@cooracepaca.org / 06 38 23 32 42

Suzel BASTUDE, Animatrice réseau et communication

s.bastide@cooracepaca.org / 06 76 04 53 41

Fédération des EI PACA

Elise GHERRAK, Déléguée régionale

e.gherrak@lesentreprisesdinsertion.org / 06 67 57 49 49

CHANTIER école PACA

Elise HUGUENOT, Déléguée régionale

e.huguenot@chantierecole.org / 06 59 52 35 35